

Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid BSO De Werf



Arnhem, december 2024

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan veiligheid en gezondheid van BSO De Werf. Dit beleidsplan heeft als doel de bewustwording te optimaliseren om zo veilig en gezond mogelijk te werk te gaan. Kinderen moeten kunnen spelen, leren en ontdekken en daar horen risico's bij. Met kleine risico's leren wij de kinderen omgaan. De grote risico's proberen wij zoveel mogelijk te vermijden, of de kinderen er bewust van te maken. Omdat BSO De Werf juist een plek is om veel te ontdekken en grenzen te verleggen, zoeken wij naar de balans kinderen heerlijk te laten spelen en sporten en veiligheid in acht te nemen. Dit onderwerp is een vaak terugkerend onderwerp tijdens vergaderingen en tijdens het werk op de groep.

Dit document ligt te allen tijde ter inzage op de BSO voor beroepskrachten, stagiaires en ouders. Daarnaast is het te vinden op de website: <https://bsodewerf.nl/pedagogischplanveiligheid>

2. Voorbeelden van grote risico's

- Vallen van hoogte

Op BSO De Werf zijn klimtoestellen, sommige zijn redelijk hoog. Wij zijn van mening als een kind hier zelf in wil, dat hij of zij dit ook kan. Dan kan er altijd door een moment van onoplettendheid een kind vallen. Om dit risico zo klein mogelijk te houden, leggen wij kinderen uit, hoe ze zich vast moeten houden (duim aan de onderkant, vingers aan de bovenkant). Onder de klimrekken ligt veel los zand, om een eventuele val goed op te kunnen vangen.

In en om het gebouw zijn veel trappen aanwezig. Wij hanteren dezelfde regels als de basisschool: kinderen houden de leuning vast en lopen achterelkaar naar boven of naar beneden.

Bij mooi weer eten en drinken wij op het naastgelegen balkon dat is voorzien van picnictafels. Dit balkon is afgeschermd met een wand van ca. 1,30 meter hoogte. Voor deze wand is een opstaprand waar de kinderen op kunnen staan. Met de kinderen is afgesproken dat zij ten allen tijde NIET op de rand mogen staan om vallen van hoogte te voorkomen.

- Verstikking

Op onze BSO wordt, op een uitzondering na, geen snoep verstrekt en wordt snoepen ook ontmoedigd. De kans op verstikking door harde en/of grote snoepjes is daardoor klein. Maar zeker jongere kinderen kunnen zich ook in bijvoorbeeld een stuk krentenbol verslikken. Daardoor eten wij altijd aan tafel. Pas als je eten en drinken op is, mag je opstaan. "Eet rustig en schrok niet" zijn de afspraken.

- Verbranding

Er is een oven in de keuken van het schoolgebouw. Deze gebruiken heel af en toe voor het bakken van koekjes. Ten allen tijde is hierbij iemand van de leiding aanwezig. Bij koffie of thee drinken door de medewerkers zetten wij de warme drank altijd buiten bereik van kinderen. Mochten de kinderen zelf thee drinken, dan koelen wij dit met water of melk.

- Vervoer en verkeer

Bij BSO De Werf is een groot schoolplein, maar deze is redelijk overzichtelijk. De medewerkers lopen regelmatig rond, zodat alle kinderen in het zicht zijn. Er zijn goede afspraken gemaakt waar ze wel en waar ze niet mogen komen.

In de vakanties maken wij diverse uitstapjes. Als wij weggaan lopen de kinderen altijd twee aan twee naast elkaar. Liefst een groter kind samen met een kleiner kind. Een medewerker loopt voor de groep de ander achter. En er wordt bij iedere weg gestopt. Om vervolgens onder begeleiding van de medewerker over te steken. Ook bij het halen vanuit de school lopen wij naar de BSO. Hier gelden dezelfde regels.

- Verdrinking

Kinderen die op BSO De Werf zitten gaan af en toe naar het speelterrein van BSO Thialf. Daar is water. Daar mogen de kinderen nooit alleen naar toe. Ook niet als ze in het bezit zijn van een zwemdiploma. Dit om te voorkomen dat jongere kinderen achter de kinderen met een diploma aanlopen. Als we naar het water gaan, gaan we met z'n allen, nooit zonder toezicht van één van de medewerkers. Wij gaan nooit zwemmen met de kinderen. Dit vinden wij een te grote verantwoordelijkheid.

- Grensoverschrijdend gedrag en Kindermishandeling

Wij werken in een klein team met vaste medewerkers en één vaste invalster. Wij zijn allemaal in het bezit van een VOG. Mocht het ooit zo zijn dat een van onze medewerkers grensoverschrijdend gedrag vertoont, zullen wij hier meteen werk van maken. We hebben een locatie waar een ieder naar binnen kan kijken. Dit is een prettig idee, er mag gezien worden hoe wij met de kinderen omgaan. De buitendeur is op slot en wordt door één van de medewerkers open gedaan zodat er geen vreemden binnen kunnen komen. Kinderen worden ook nooit meegegeven aan iemand anders als dit niet is doorgegeven door een van de ouders.

***Wij werken met het “Protocol Grensoverschrijdend Gedrag”.
Zie hiervoor bijlage 1 aan het eind van dit document.***

- Gezondheid

Wij hebben op ons aanmeldingsformulier de vraag staan, of het kind volledig is ingeënt. Mocht dit niet het geval zijn, dan laten wij deze kinderen alleen toe op de BSO wanneer het percentage niet-ingeeften onder de 20% blijft, per dag. Zodra er meerdere kinderen op de BSO zijn die niet zijn ingeënt, kunnen deze elkaar levensbedreigend besmetten. En ook bij andere kinderen is er ook nog een heel kleine kans op besmetting aanwezig.

- Verspreiding van ziektes.

Wij controleren altijd of kinderen hun handen gewassen hebben na een toiletbezoek. Voor het eten worden de handen ook altijd gewassen of schoongemaakt met desinfecterende doekjes. Mochten er kinderen zijn met een besmettelijke ziekte (bijvoorbeeld krentenbaard) dan zijn zij tijdelijk niet welkom op de BSO. Hoesten en niezen doen we in de mouw.

Na de vakanties worden de kranen lange tijd doorgespoeld op legionella-infectie te voorkomen. Wij letten altijd goed op de houdbaarheidsdatum van verse producten en kinderen komen bij ons nooit in aanraking met rauw vlees.

Op deze wijze willen wij de kinderen behoeden voor grote gevaren.

3. Voorbeelden van kleinere risico's

Uiteraard zijn er ook een aantal kleine gevaren, waar wij de kinderen mee leren omgaan

- De binnenruimte nodigt uit tot rennen bij veel kinderen. Omdat hier veel dingen op de grond staan, waarover gestruikeld kan worden is er afgesproken dat er binnen niet wordt gerend.
- Er wordt graag gestoeid, met name door jongens. Dit willen wij ze niet ontnemen. Afspraak is echter wel dat dit alleen op de dikke kussens of op het kleed mag.
- De krukjes zijn laag, daardoor zijn kinderen regelmatig geneigd om er op te gaan staan. Daar zijn ze niet geschikt voor. Afspraak is: alleen zitten op de krukjes.
- Kinderen lopen regelmatig op sokken. Geen probleem. Maar niet de trap afrennen op sokken.
- Doordat er geen vuur aanwezig is, is het brandgevaar is erg klein. Toch doen we af en toe een brandoefening. Of hebben we het erover tijdens het eetmoment.

4. Risico's op het buitenterrein van De Werf

- Omdat het schoolplein groot en niet geheel overzichtelijk is, hebben wij ervoor gekozen om één deel van het schoolplein te gebruiken. Dit is, als je met het gezicht naar de school staat, het rechter gedeelte. Met de kinderen zijn afspraken gemaakt tot waar ze mogen komen.
- Om de zichtbaarheid van de kinderen te vergroten hebben zij allemaal een veiligheidsvestje aan als ze buitenspelen.
- Hiervoor is gekozen omdat het andere gedeelte van het schoolplein ook wordt gebruikt door externen die daar soms fietsen of zelfs met een scooter rijden. Hierdoor worden gevaarlijke situaties vermeden.
- Bij het lenen van een step, mag dit nooit op blote voeten. Kleinere kinderen krijgen van ons een helm.
- Tijdens het sporten, speelt jong en oud met elkaar. Wij wijzen de oudere kinderen erop, rekening te houden met de jongere kinderen.
- Als een kind valt en verzorging nodig heeft, maken wij gebruik van de verbandtrommel. Ook zijn er icepack's aanwezig. De medewerkers zijn in het bezit van EHBO voor kinderen en hebben reanimatie-diploma's. Een AED is ook aanwezig.
- De speeltuin is van de basisschool al het materiaal wordt ieder jaar gekeurd. Hiermee is gewaarborgd dat de speeltuin veilig is.

Met dit beleid willen wij de kinderen een uitdagende maar vooral veilige speel- en sportplek aanbieden.

5. Calamiteiten en achterwacht

BSO De Werf hanteert het volgende calamiteitenbeleid: op het moment dat er een calamiteit is zal één van de personeelsleden van BSO Thialf achterwacht zijn voor BSO de Werf. Door de geografische ligging van beide BSO's is het mogelijk dat er binnen vijftien minuten een medewerker van BSO Thialf bij BSO De Werf is. Verder is er het grootste gedeelte van de openingstijden van BSO De Werf minimaal één medewerker aanwezig van de basisschool (in hetzelfde gebouw) die op een andere dag werkzaam is op de BSO.

BIJLAGE 1: Protocol grensoverschrijdend gedrag

BSO De Werf wijst alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af. Met dit protocol wil BSO De Werf in haar beleid en in haar handelen grensoverschrijdend gedrag voorkomen en indien nodig een halt toe roepen.

Inleiding

De maatschappij krijgt steeds meer te maken met vormen van grensoverschrijdend gedrag. Ook binnen de kinderopvang bestaat de kans op grensoverschrijdend gedrag door kinderen, ouders of medewerkers.

Hoe zijn deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen? Enerzijds door afspraken te maken en gedragsregels op te stellen. Anderzijds door elkaar aan te spreken of melding te doen bij leidinggevende of vertrouwenspersoon wanneer grensoverschrijdend gedrag geconstateerd wordt. Gedragsregels zorgen voor een prettig klimaat binnen de kinderopvang. Openheid en respect voor elkaar staan hoog in het vaandel en het moet duidelijk zijn dat voor machtsmisbruik, ongewenste intimiteiten, pesten en dergelijke geen plaats is. Elk kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang moet immers een veilige plek zijn voor allen die er verblijven. Elkaar aanspreken op of melding maken van grensoverschrijdend gedrag moet ervoor zorgen dat dit gedrag aangepakt wordt en in de toekomst wordt voorkomen. Gestreefd wordt naar een cultuur waarin het normaal is zowel positieve als negatieve feedback te geven.

In dit protocol staat beschreven welke afspraken er binnen BSO De Werf zijn gemaakt en hoe gehandeld moet worden als grensoverschrijdend gedrag wordt vastgesteld.

Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Bij grensoverschrijdend gedrag gaat iemand over de grenzen van een ander. Bijvoorbeeld intimidatie, overmatige controle uitoefenen, pesten, seksuele intimidatie of seksueel misbruik zijn hier voorbeelden van. De ander, de omgeving, maar ook die persoon zelf kan daar grote fysieke, mentale en emotionele schade door oplopen. Vaak hangt het samen met machtsmisbruik en het komt overal voor. Het is belangrijk dat iedereen zorgt voor een veilig klimaat waarin kinderen en jongeren vragen durven te stellen en grenzen durven aan te geven.

Grensoverschrijdend gedrag kan onderverdeeld worden in:

- Lichamelijk geweld (fysieke agressie zoals slaan, schoppen, krabben, bijten) en lichamelijke verwaarlozing (zoals te weinig voeding, aandacht of verzorging)
- Geestelijk geweld (verbale agressie zoals dreigen, schreeuwen, schelden, pesten), geestelijke verwaarlozing (zoals bijvoorbeeld stelselmatig negeren) en discriminatie
- Seksuele mishandeling (zoals seksuele intimidatie, aanranding en verkrachting)
- Vernieling van eigendommen van een ander en/of het zonder toestemming betreden van de binnen- en buitenruimten van de BSO

Of grensoverschrijdend gedrag regelmatig of incidenteel plaatsvindt, het is in alle gevallen ontoelaatbaar. De vraag of iets wel of geen grensoverschrijdend gedrag is, kan alleen door het slachtoffer worden beantwoord. Als het slachtoffer iets als grensoverschrijdend ervaart, moet het ook als grensoverschrijdend worden aangepakt.

Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden tussen:

- kinderen onderling
- ouder/verzorger en kind en vice versa
- medewerker* en kind en vice versa
- medewerkers onderling
- ouder en medewerker en vice versa

*Onder medewerker wordt tevens verstaan stagiaire

Gedragsregels

Medewerkers (inclusief stagiaires) krijgen de gedragsregels zoals opgenomen in het Pedagogisch Plan bij aanvang van de overeenkomst uitgereikt. Zij worden geacht deze gedragsregels na te leven. Kinderen worden (spelenderwijs) op de hoogte gebracht van de inhoud van onze gedragsregels. De gedragsregels zullen steeds opnieuw onder de aandacht worden gebracht bijvoorbeeld doordat deze spelenderwijs verweven worden binnen de dagelijkse pedagogische praktijk. Medewerkers worden door opleiding en oefening getraind in het signaleren en aanpakken van overtredingen van de gedragsregels.

Stappen bij grensoverschrijdend gedrag

Voor de te volgen stappen maken wij gebruik van de app “Meldcode Kinderopvang” van Casa Solutions. In deze app staat precies welke stappen er moeten worden ondernomen in verschillende situaties. Hieronder ziet u twee screenshots als voorbeeld.

